

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและพฤติกรรมชอบของโรงพยาบาลสระโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                            | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                 | เป้าหมาย                          | วัตถุประสงค์                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                               | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|
| ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลสระโบสถ์ | ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสระโบสถ์ทุกคน | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลสระโบสถ์ | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรโรงพยาบาลสระโบสถ์ได้รับการเสริมสร้างจิตไม่ทนต่อการทุจริต                                                                      | -        | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | คณะกรรมการ<br>ITA |
| ๒. วางระบบรากฐานการนำ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต                             | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย                                              | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสระโบสถ์ทุกคน | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลสระโบสถ์ | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราช/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | -        | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | คณะกรรมการ<br>ITA |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและพฤติกรรมชอบของโรงพยาบาลสระโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                                                                | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                      | เป้าหมาย                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                   | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------------------------|
| ๑. สร้างความตระหนัก<br>ให้ผู้บริหารมีความ<br>(Accountability)                                                                                     | ๑. จัดทำมาตรการกลไกและ<br>วางระบบในการดำเนินการ<br>กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์<br>หน่วยงาน<br>๒. ปรากฏจากเจตจำนงสุจริตของ<br>ผู้บริหารและบุคลากรใน<br>หน่วยงาน                                           | ปีละ ๑ ครั้ง                     | - เพื่อประเมินการเผยแพร่<br>ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน เปิดเผย<br>การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล<br>อย่างตรงไปตรงมา มี<br>ความถูกต้องชัดเจน และ<br>เป็นปัจจุบัน ประชาชน<br>เข้าถึงข้อมูล<br>- เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรม<br>หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่<br>และบริหารหน่วยงานอย่าง<br>ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส<br>เป็นไปตามหลักธรรม | -ผ่านเกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่<br>๑ การเปิดเผยข้อมูล<br>-ผู้บริหารและบุคลากร<br>ในโรงพยาบาลบัวใหญ่มี<br>ประกาศการต่อต้านการ<br>ทุจริต | -        | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘     | คณะกรรมการ<br>บริหาร, คณะ<br>กรรมกร ITA |
| ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติ<br>หน้าที่ของบุคลากรให้มี<br>ความใสสะอาด<br>ปรากฏจากพฤติกรรมที่สื่อ<br>ไปในทางทุจริตและใช้<br>ดุลยพินิจโดยชอบด้วย<br>กฎหมาย | ๑. การจัดอบรมให้ความรู้แก่<br>บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาทางด้านการป้องกัน<br>และต่อต้านการทุจริต หัวข้อ<br>“กฎหมายและหวัระเบียบ<br>การเงินและคลังพัสดุ”<br>๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานตาม<br>ภาระกิจฝ่ายสนับสนุนของ<br>หน่วยงาน | หัวหน้าหน่วยงาน<br>ผู้ปฏิบัติงาน | -เพื่อกำกับดูแลมาตรฐาน<br>และความเป็นธรรมในการ<br>ปฏิบัติงานและการให้บริการ<br>ที่เป็นรูปธรรม                                                                                                                                                                                                                                                  | -ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี<br>ความรู้ความเข้าใจด้าน<br>การป้องกันและต่อต้าน<br>การทุจริต<br>-ร้อยละ๑๐๐ ของกลุ่ม<br>จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน                        | -        | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘     | คณะกรรมการ<br>ITA                       |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและพฤติกรรมชอบของโรงพยาบาลสระโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                              | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | เป้าหมาย                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                    | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                             |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|------------------------------------------|
| ๓. เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กลไกการเสริมสร้าง<br>วินัยและระบบคุณธรรม | ๑.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง<br>ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ<br>ให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>๒.จัดทำคู่มือการดำเนินการ<br>ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ<br>๓.จัดทำกรอบแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมใน<br>การป้องกันการรับสินบนทุก<br>รูปแบบ<br>๔.จัดทำแนวทางการยืมพัสดุ<br>ประเภทคงรูปและวัสดุใช้<br>สิ้นเปลือง<br>๕.จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อ<br>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | -กลุ่มงานใน<br>โรงพยาบาลมีการ<br>จัดทำคู่มือ/<br>แนวทาง | -เพื่อยกระดับกลไก<br>มาตรฐานกระบวนการและ<br>พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน<br>โรงพยาบาลสระโบสถ์ในการ<br>ป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน<br>ต่อสถานการณ์การทุจริต | -ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรในโรงพยาบาล<br>สระโบสถ์ปฏิบัติงาน<br>ตามคู่มือแนวทางที่<br>กำหนดไว้ | -        | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘     | คณะกรรมการ<br>บริหาร, คณะ<br>กรรมการ ITA |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและพฤติกรรมชอบของโรงพยาบาลสระโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | เป้าหมาย                                                                        | วัตถุประสงค์                                                         | ตัวชี้วัด                                                         | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                            |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------------------------|
| ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การปราบปรามการ<br>ทุจริต | ๑. สร้างความตื่นตัวในการ<br>แสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคม<br>ที่ผิดต่อเหตุต่อจริยธรรมทาง<br>สังคมและหรือกฎหมาย | อย่างน้อย ๓<br>ช่องทาง เช่น<br>โทรศัพท์<br>ไปรษณีย์เว็บไซต์<br>เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก | พัฒนาเครื่องมือการการแจ้ง<br>เบาะแสการกระทำผิดให้<br>หลากหลายช่องทาง | สร้างช่องทางการใช้<br>ข้อมูลการทุจริตได้ไม่<br>น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | -        | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘     | คณะกรรมการ<br>บริหาร, คณะ<br>กรรมกร ITA |
|                                                    | ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน<br>ตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้                                                   | เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาลสระ<br>โบสถ์                                            | เพื่อควบคุมกำกับการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน            |                                                                   |          |                       |                                         |

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นางสาววัชรีย์ สมพงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์