

รายงานการประชุม
เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกัลยาณโณ โรงพยาบาลสระโบสถ์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอนุสิทธิ์ ชัยประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวสิริรัตน์ เกตุเสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นายณรงค์ จันทะค่อม	นักสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาววัชรีย์ สมพงษ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายสุรเดช ประถมศักดิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวกัญญาวิรุ์ สุวัฒนสุนทร	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายเดชกัมปนาท ภู่งาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวกมลชนก พุ่มสีโล	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นางยุพาวรรณ ชีวจร	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวอชิรญาณ์ รมยศิริไทย	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางจันทร์ยา ปลื้มอารีย์	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวอุไร ดวงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวกนกอร สร้อยอาภรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายมงคล วรรณพงศ์เจริญ	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายพายุ บุญเพชร	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลสระโบสถ์ เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

/มอบนโยบาย...

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้ โรงพยาบาลสระโบสถ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบในภาครัฐตาม นโยบาย ดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสระโบสถ์ “องค์กร คุณธรรมและ โปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดด้วยความโปร่งใสใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

โดยใช้หลักกลไก หลักในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติใช้กิริยา วาจา เหมาะสม มีความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People – centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการ ทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟัง ความคิดเห็นต่างๆ จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม คือ อุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดีสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบุคลากร กระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนส าคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดีเจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็น ดังนี้

๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ

๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน

๖) เร่ง สร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้

๗) เข้าถึง ฟังได้ใส่ใจบริการ

๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม

๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส

๒) ด้านความพร้อมรับผิชอบ

- ๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๔) ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร
 - ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
- ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ดังนี้

- ๑) โอกาส
- ๒) สิ่งจูงใจ
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การผูกขาด
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน สรุปประเด็นได้ดังนี้

- ๑) การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัว โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทน
- ๒) เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ใช้รธนาราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธนาราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม
ที่ประชุม ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๒๐ น