

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน Work-life Balance(Smart and Happy Officers)

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการทำงานทั้ง Hard skill และ soft skill

ตัวชี้วัด ๑.ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

๒.เรื่องร้องเรียนจากการให้บริการ เป็น ๐

๓.การจัดการความรู้ด้านสุขภาพที่เกิดขึ้น มีจำนวน ๕ เรื่อง

ที่	งาน	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รหัส งบประมาณ
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง						
๑	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านhardskill	๑.อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป	Cup สระโบสถ์	๔ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗	บุคลากรสำเร็จการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป	สิริรัตน์	ค่าใช้จ่ายในการอบรมคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ คน เป็นเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง รพ.สระโบสถ์	
๒	และsoftskill	๒.อบรมเฉพาะทางจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	Cup สระโบสถ์	๑คน	กพ.-พค.๖๗	บุคลากรสำเร็จการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางจิตเวชเด็ก	ดาวรุ่ง	ค่าใช้จ่ายในการอบรมคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง	
๓		๓.อบรมเฉพาะทางอุบัติเหตุฉุกเฉิน	รพ.สระโบสถ์	๑ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗	บุคลากรสำเร็จการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางอุบัติเหตุฉุกเฉิน	สิริรัตน์	ค่าใช้จ่ายในการอบรมจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง รพ.สระโบสถ์	
						จำนวน ๑ คน และมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น				
๔		๔.หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น(ผบต.)	Cup สระโบสถ์	๒ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗	บุคลากรสำเร็จการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	วัชร	ค่าใช้จ่ายในการอบรมจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง รพ.สระโบสถ์/	
						จำนวน ๑ คน และมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น				
๕		๕.หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาเวชระเบียน	รพ.สระโบสถ์	๑ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗	บุคลากรสำเร็จการอบรมหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา	วัชร			

ที่	งาน	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รหัส งบประมาณ
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง		สิ่งที่คาดว่าจะเกิด				
๖		๖.หลักสูตรการอบรมไกล่เกลี่ย ข้อพิพาท	รพ.สระโบสถ์/สสอ	๒ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗	บุคลากรสำเร็จการอบรมหลักสูตร การอบรมไกล่เกลี่ยข้อพิพาท จำนวน ๑ คน และมีผลการ ปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	วัชรวิ	ค่าใช้จ่ายในการอบรมจำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง รพ.สระโบสถ์	
๗		๗.จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิชาการ	Cup สระโบสถ์	๒๐ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗	บุคลากรส่งผลงานเข้าร่วมนำ เสนออย่างน้อย ๕ เรื่อง	กฤษณ์/ ธรรณพัฒน์	๑.)ค่าอาหารกลางวันมือละ๖๐ บาท จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๒.)ค่าอาหารว่างจำนวน ๒ มือ มือละ ๓๐ บาท จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๓.)ค่าเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท <u>รวมเป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท</u>		
๘		๘.อบรมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านรังสีวิทยา	รพ.สระโบสถ์	๕ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗	บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ และทักษะความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน	สิริรัตน์			
๙		๙.จัดอบรมพัฒนา soft skill ผู้นำองค์กร	Cup สระโบสถ์	๕ คน	ตค.๖๖ - กย.๖๗		ณรงค์/ธรรณพัฒน์	ค่าใช้สอย ๕๐,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง	
								รวมทั้งสิ้น ๓๔๒,๔๐๐ บาท		

ปฏิทินการปฏิบัติงาน(Gantt Chart)ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสระโบสถ์

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา / งบประมาณที่ใช้												รวมงบฯ	แหล่งที่มา	ผู้รับผิดชอบ
		ตค ๖๖	พย ๖๖	ธค ๖๖	มค ๖๗	กพ ๖๗	มีค ๖๗	เมย ๖๗	พค ๖๗	มิย ๖๗	กค ๖๗	สค ๖๗	กย ๖๗			
๑	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป					๑๖๐,๐๐๐								๑๖๐,๐๐๐	เงินบำรุง	สิริรัตน์
๒	อบรมเฉพาะทางจิตเวชเด็กฯ					๔๐,๐๐๐								๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	
๓	อบรมเฉพาะทางอุบัติเหตุฉุกเฉิน					๔๐,๐๐๐								๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	สิริรัตน์
๔	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น(ผบต.)					๔๐,๐๐๐								๔๐,๐๐๐	เงินบำรุง	วัชร
๕	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต															วัชร
	สาขาวิชาเวชระเบียน															
๖	หลักสูตรการอบรมใกล้เคียงข้อพิพาท					๘,๐๐๐								๘,๐๐๐	เงินบำรุง	บุญศรี/ธรรณพัฒน์
๗	จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิชาการ					๔,๔๐๐								๔,๔๐๐	เงินบำรุง	บุญศรี/ธรรณพัฒน์
๘	อบรมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้าน															วัชร
	รังสีวิทยา															
๙	จัดอบรมพัฒนา soft skill ผู้นำองค์กร				๕๐,๐๐๐									๕๐,๐๐๐		ณรงค์/ธรรณพัฒน์
รวมงบประมาณ					๕๐,๐๐๐	๒๙๒,๔๐๐								๓๔๒,๔๐๐		